

Erfolg im
Wandel

Führungskräfte - Empowerment

Potenziale heben, Ziele erreichen

Franz Xaver Frotzler/Carina Roth/Christina Hubin

Potenziale heben

Führungskräfte-Empowerment beginnt bei der Entfaltung der eigenen Persönlichkeit.

Die Zusammenarbeit konzentriert sich auf die individuelle Entwicklung, auf Stärken und Schwächen und auf vorhandene Fähigkeiten und den persönlichen Führungsstil.

Das Ziel: eigene Potenziale zu erkennen und zu heben und dadurch den Führungserfolg zu steigern.

zwei Profis: Carina Roth und Christina Hubin:

„Selbstreflektion ist das Merkmal starker Führung“



Carina Roth

Christina Hubin

Ziele erreichen

Empowerment ermöglicht es aber auch, hochqualifizierten Führungskräften bis hinauf zum C-Level ihre Fähigkeiten so auszubauen und einzusetzen, dass die strategischen Unternehmensziele erreicht werden.

Die Eckpfeiler:

- Abbau von Hemmfaktoren
- eine starke Leistungsmotivation des Teams
- eine Vertrauenskultur, die dem Team Halt gibt
- Umsetzungs-Maßnahmen für die Erreichung der Ziele
- die Verankerung von Kreativität und Innovationskraft in der Kultur
- eine partizipative Führung: Dirigent sein ohne selbst Solist zu werden
- die Reduzierung des Stresslevels

„Die Vision von heute ist die Realität von morgen“



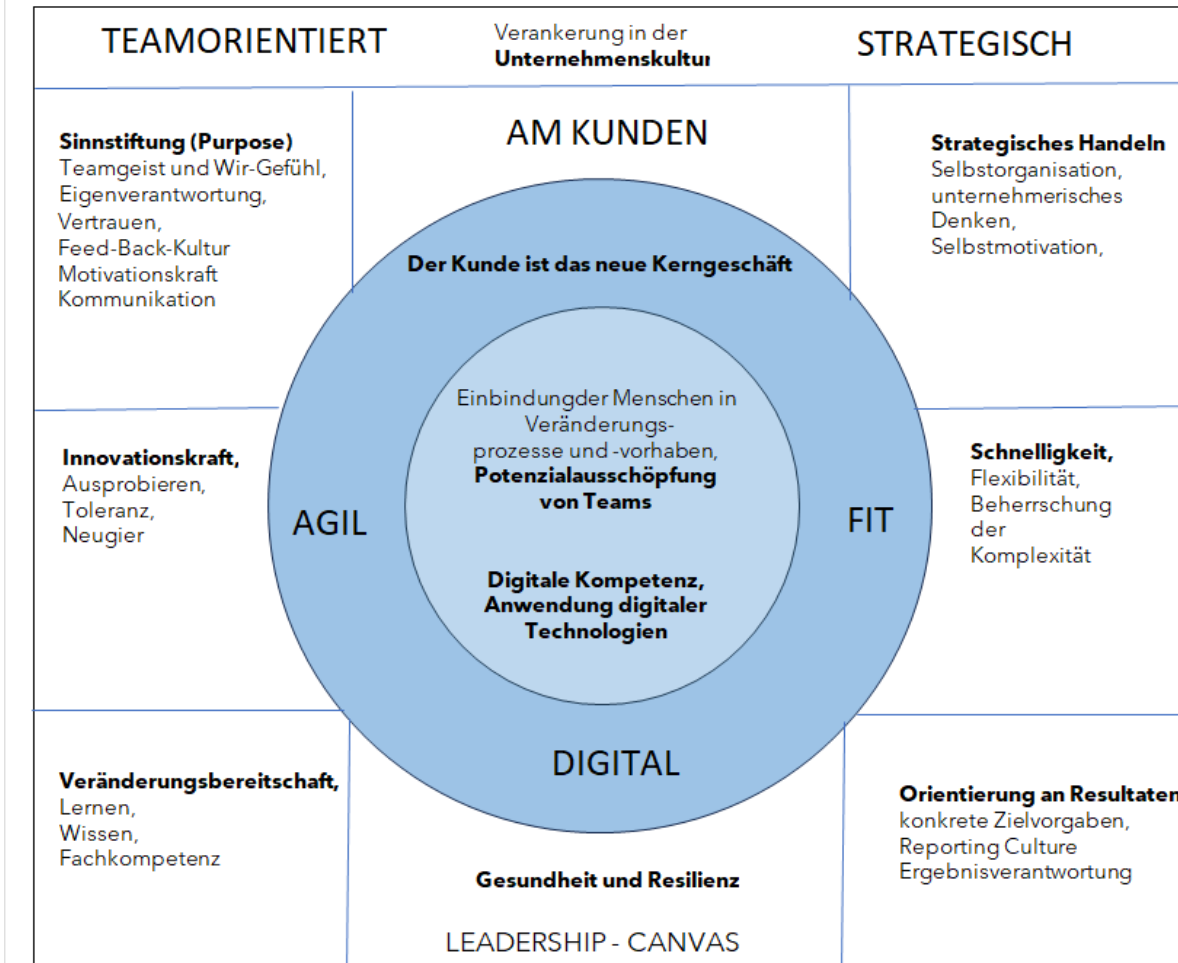
Franz Xaver Frotzler

Die Arbeitsschritte

Der **“Leadership Canvas”** definiert die Orientierungspunkte für das gemeinsame Arbeitsprogramm. Wir arbeiten auf Augenhöhe als Sparringpartner mit der Führungskraft zusammen. Ähnlich dem persönlichen Coach im Spitzensport.

Die Arbeitsschritte:

- ✓ Klima schaffen/Vision entwickeln
- ✓ Individuelle Potenzialanalyse
- ✓ Schwerpunkte und Entwicklungsziele definieren
- ✓ Lösungen erarbeiten (Workshops)
- ✓ Umsetzen in die Praxis
- ✓ nachhaltig im Tagesgeschäft verankern



Drei für Ihren Erfolg:



Franz Xaver Frotzler

Absolvent der Wirtschaftsuniversität Wien. Langjährige Führungskraft und Geschäftsführer in Konzernen und mittelständischen Unternehmen, (BILLA-Konzern, Austria-Email, T-Systems, PendlPiswanger)

Kernkompetenzen:

- Führungskräfte-Empowerment
- Talent Scout
- Mentor
- Strategiefindung und -umsetzung



Carina Roth

Langjährige Führungskraft in Konzernen und mittelständischen Unternehmen, Personal- und Unternehmensberaterin, Coach

Kernkompetenzen:

- HR- und Recruitingexpertin
- Persönlichkeitsentwicklung/ Resilienz
- Führungskräfteentwicklung
- Systemisches Coaching inkl. Business Coaching



Christina Hubin

Magistra FH. Prokuristin und erfahrene Führungskraft, langjährige Konzernenerfahrung, Innovationsleiterin, Business Development

Kernkompetenzen:

- Strategieentwicklung
- Unternehmensentwicklung
- Organisationsentwicklung
- StartUp-Aufbau
- Kommunikation

Erfolg im Wandel

Wollen Sie mit uns Ihre Führungskräfte noch erfolgreicher machen, ihre Potenziale heben und die Unternehmensziele sicher erreichen?

Dann freuen wir uns auf Ihre Kontaktaufnahme

Franz Xaver Frotzler

Führungskräfte-Empowerment, Talent Scout, Mentor
Netzwerk-Partner RUBIN-CONSULTING GmbH

Mob. +43 (664) 223 16 56

franz.frotzler@fmc.at

www.rubin-consulting.at

Scheidelstraße 12, 1180 Wien

